



GRELHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Ponto 1 – A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente,

- 0 a 9 valores (Insuficiente);
- 10 a 11 valores (Reduzido);
- 12 a 13 valores (Suficiente);
- 14 a 17 valores (Bom);
- 18 a 20 valores (Elevado);

Os **20 (vinte) valores** serão atribuídos pelo Júri do Procedimento de acordo com a classificação obtida nos seguintes itens e de acordo com a minuta de grelha de avaliação abaixo:

- A. Formação profissional e académica complementar em áreas relevantes;
- B. Comunicação escrita (português);
- C. Comunicação verbal e facilidade de expressão;
- D. Outros conhecimentos e soft skills relevantes para a função e para os requisitos de admissão
- E. Características comportamentais;

$$\text{Pontuação final} = \frac{\mathbf{A + B + C + D + E}}{\mathbf{5}}$$



Ponto 2 – Em caso de empate preferem sucessivamente os candidatos:

- a) Que tenham trabalhado anteriormente na Ordem dos Médicos;
- b) Que tenham experiência profissional comprovada noutras Associações Públicas Profissionais;
- c) Detentores de Licenciatura nas áreas de Jornalismo, Ciências da comunicação ou português há mais tempo.

Ponto 3 – Qualquer dúvida, apresentada na leitura desta grelha de avaliação será objeto de esclarecimento, pelo Júri, fundamentadamente e por escrito, em ata.



GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

N.º do Procedimento: RH/10/2024

NOME DO CANDIDATO: _____

Competência	Parâmetros	Classificação	
		Pontos possíveis	Pontuação obtida
(A) <u>Formação profissional e académica complementar em áreas relevantes;</u> (Visa avaliar a formação que o candidato detém de acordo com o perfil pretendido)	Formação académica em jornalismo ou ciências da comunicação (1-6)	6	
	Formação profissional em jornalismo (1-7)	7	
	Outras áreas de formação (1-3)	3	
	Diversidade de conhecimentos técnicos e respetiva prática (1-4)	4	
(B) <u>Comunicação escrita (português);</u> (Pretende-se avaliar o nível de conhecimentos do candidato para o exercício das funções correspondentes ao posto de trabalho através da avaliação da capacidade de	Elevado	20	
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	



comunicação manifestada através da linguagem escrita)	Insuficiente	4	
<p>(C) Comunicação verbal e facilidade de expressão oral</p> <p>(Pretende-se avaliar a capacidade de desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato e capacidade de comunicar em equipa)</p>	Elevado	20	
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	

<p>(D) Outros conhecimentos e soft skills relevantes para a função e para os requisitos de admissão.</p> <p>(Pretende-se avaliar as competências de organização, planeamento, responsabilidade do candidato e interesse na aprendizagem de novos conhecimentos)</p>	Elevado	20	
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
(E)	Elevado	20	



Características comportamentais (Pretende-se avaliar características do candidato que o adequem à função)	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	

Pontuação final = _____ | Nível Classificativo: _____