

GRELHA DE AVALIAÇÃO

DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Ponto 1 – A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente,

- 0 a 9 valores (Insuficiente);
- 10 a 11 valores (Reduzido);
- 12 a 13 valores (Suficiente);
- 14 a 17 valores (Bom);
- 18 a 20 valores (Elevado);

Os **20 (vinte) valores** serão atribuídos pelo Júri do Procedimento de acordo com a classificação obtida nos seguintes itens e de acordo com a minuta de grelha de avaliação abaixo:

- A) Experiência Profissional na área de Direito Público;

- B) Experiência na elaboração de pareceres e informações jurídicas;

- C) Experiência na elaboração de peças, acompanhamento dos procedimentos de contratação pública e execução dos respetivos contratos;

- D) Comunicação verbal e facilidade de expressão;

- E) Conhecimentos éticos e deontológicos;

$$\text{Pontuação final} = \frac{\mathbf{A + B + C + D + E}}{\mathbf{5}}$$

Ponto 2 – Em caso de empate preferem sucessivamente os candidatos:

- a) Formações e outros graus na área do direito público em especial na contratação pública;
- b) Que tenham prestado a sua atividade a entidades do setor público ou equiparadas;

Ponto 3 – Qualquer dúvida, apresentada na leitura desta grelha de avaliação será objeto de esclarecimento, pelo Júri, fundamentadamente e por escrito, em ata.

[minuta para cada candidato]

GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

N.º do Procedimento: RH/08/2024

NOME DO CANDIDATO: _____

Competência	Parâmetros	Classificação	
		Pontos possíveis	Pontuação obtida
(A) <u>Experiência Profissional na área de Direito Público</u> (Visa avaliar o tempo de experiência profissional que o candidato detém de acordo com atividades caracterizadoras do perfil pretendido)	Elevado (≥ 4 anos)	20	
	Bom (2 anos)	16	
(B) <u>Experiência na elaboração de pareceres e informações jurídicas</u>	Elevado	20	
	Bom	16	

(Pretende-se avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato para o exercício das funções correspondentes ao posto de trabalho)	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
<p align="center">(C)</p> <p align="center"><u>Experiência na elaboração de peças, acompanhamento dos procedimentos de contratação pública e execução dos respetivos contratos</u></p> <p>(Pretende-se avaliar o nível de experiência do candidato na área de contratação pública)</p>	Elevado	20	
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	

<p align="center">(D)</p> <p align="center">Comunicação verbal e facilidade de expressão</p>	Elevado	20	
	Bom	16	

(Visa avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato)	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
(E) Conhecimentos éticos e deontológicos (Pretende-se avaliar o nível de conhecimentos éticos e deontológicos do candidato)	Elevado	20	
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	

Pontuação final = _____ | Nível Classificativo: _____