



GRELHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Ponto 1 – A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente,

- 0 a 9 valores (Insuficiente);
- 10 a 11 valores (Reduzido);
- 12 a 13 valores (Suficiente);
- 14 a 17 valores (Bom);
- 18 a 20 valores (Elevado);

Os **20 (vinte) valores** serão atribuídos pelo Júri do Procedimento de acordo com a classificação obtida nos seguintes itens e de acordo com a minuta de grelha de avaliação abaixo:

- A. Formação académica e profissional em contabilidade;**
- B. Conhecimentos financeiros e consolidados em contabilidade geral;**
- C. Conhecimento avançado ERP – Cegid;**
- D. Domínio do Sistema de Normalização Contabilística (SNC);**
- E. Conhecimentos éticos e deontológicos;**
- F. Comunicação verbal e facilidade de expressão.**



$$\text{Pontuação final} = \frac{\mathbf{A + B + C + D + E}}{\mathbf{5}}$$

Ponto 2 – Em caso de empate preferem sucessivamente os candidatos:

- a) Que tenham trabalhado anteriormente na Ordem dos Médicos;
- b) Que tenham experiência profissional comprovada noutras Associações Públicas Profissionais;
- c) Detentores de Licenciatura nas áreas de, Contabilidade, Gestão ou similares há mais tempo;

Ponto 3 – Qualquer dúvida, apresentada na leitura desta grelha de avaliação será objeto de esclarecimento, pelo Júri, fundamentadamente e por escrito, em ata.



[minuta para cada candidato]

GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

N.º do Procedimento: RH/07/2023

NOME DO CANDIDATO: _____

Competência	Parâmetros	Classificação	
		Pontos possíveis	Pontuação obtida
(A) Experiência Profissional em Contabilidade (Visa avaliar o tempo de experiência profissional que o candidato detém de acordo com atividades caracterizadoras do perfil pretendido)	Elevado (≥20 anos)	20	
	Bom (≥15 e <20 anos)	16	
	Suficiente (≥10 e <15 anos)	12	
	Reduzido (≥7 e <10 anos)	8	
	Insuficiente (≥5 e <7anos)	4	
(B) Conhecimentos Financeiros e contabilidade geral (Pretende-se avaliar o nível de conhecimentos do candidato para o exercício das funções correspondentes ao posto de trabalho)	Elevado	20	
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	



(C) Domínio do sistema de Normalização Contabilística (SNC) (Pretende-se avaliar o nível de preparação e domínio do SNC e utilização de plataforma ERP-Cegid, do candidato)	Elevado	20	
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	

(D) Comunicação verbal e facilidade de expressão (Pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral e escrita, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato)	Elevado	20	
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	



(E) Conhecimentos éticos e deontológicos (Pretende-se avaliar o nível de conhecimentos éticos e deontológicos do candidato)	Elevado	20	
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	

Pontuação final = _____ | Nível Classificativo: _____