



GRELHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Ponto 1 – A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente,

- 0 a 9 valores (Insuficiente);
- 10 a 11 valores (Reduzido);
- 12 a 13 valores (Suficiente);
- 14 a 17 valores (Bom);
- 18 a 20 valores (Elevado);

Os **20 (vinte) valores** serão atribuídos pelo Júri do Procedimento de acordo com a classificação obtida nos seguintes itens e de acordo com a minuta de grelha de avaliação abaixo:

- A. Formação profissional em áreas relevantes (línguas, gestão e organização, informática, tratamento de dados);
- B. Conhecimentos de Gestão de Informação
- C. Comunicação verbal e facilidade de expressão;
- D. Comunicação escrita (português e inglês);
- E. Conhecimentos éticos e deontológicos ;



$$\text{Pontuação final} = \frac{A + B + C + D + E}{5}$$

Ponto 2 – Em caso de empate preferem sucessivamente os candidatos:

- a) Que tenham trabalhado anteriormente na Ordem dos Médicos;
- b) Que tenham experiência profissional comprovada noutras Associações Públicas Profissionais;
- c) Detentores de Licenciatura nas áreas de Gestão, Economia ou Matemática há mais tempo.

Ponto 3 – Qualquer dúvida, apresentada na leitura desta grelha de avaliação será objeto de esclarecimento, pelo Júri, fundamentadamente e por escrito, em ata.



GRELHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

N.º do Procedimento: RH/06/2024

NOME DO CANDIDATO: _____

Competência	Parâmetros	Classificação	
		Pontos possíveis	Pontuação obtida
(A) Formação em áreas relevantes (línguas, gestão e organização, informática, análise e gestão de Informação) (Visa avaliar a formação que o candidato detém de acordo com o perfil pretendido)	Línguas (1-5)	5	
	Gestão e Organização (1-5)	5	
	Informática (1-5)	5	
	Análise e Gestão de Informação (1-5)	5	
(B) Conhecimentos de Gestão de Informação (Pretende-se avaliar o nível de conhecimentos do candidato para o exercício das funções correspondentes ao posto de trabalho)	Elevado	20	
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
(C) Características comportamentais	Elevado	20	
	Bom	16	



(Pretende-se avaliar as competências de organização, planeamento, responsabilidade do candidato)	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	

<p>(D) Comunicação escrita e facilidade de expressão oral</p> <p>(Pretende-se avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem escrita, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato)</p>	Elevado	20	
	Bom	16	
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
<p>(E) Conhecimentos éticos e deontológicos</p> <p>(Pretende-se avaliar o nível de conhecimentos éticos e deontológicos do candidato)</p>	Elevado	20	
	Bom	16	
	Suficiente	12	



	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	

Pontuação final = _____ | Nível Classificativo: _____