



LISBOA,
6 E 7 NOVEMBRO
DE 2018

FORMAÇÃO AVANÇADA

No sistema de saúde, cada vez se tende e se necessita mais de trabalhar em equipa. Por isso o sucesso das organizações depende, fortemente, do desempenho das suas equipas.

Parceria:



AESE
BUSINESS SCHOOL




Colaboração:



Clinica
Universidad
de Navarra

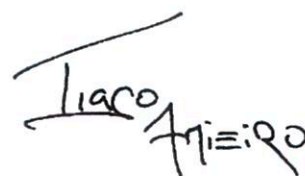
PADIS



A AESE e a AMGEN Biofarmacêutica, Lda. vêm, por este meio, convidá-lo(a) a participar na Formação Avançada PADIS que desenvolveram. Esta é mais uma iniciativa que a AESE conduz, em colaboração com a AMGEN Biofarmacêutica, Lda., visando o seu compromisso de proporcionar ações de formação contínua aos Profissionais na área da Saúde, contribuindo para a permanente melhoria da prática clínica, investigacional e preparando-os para um futuro cada vez mais desafiante.



José Fonseca Pires
Diretor do PADIS



Tiago Amieiro
Diretor-Geral da AMGEN

DIA 1 6 NOVEMBRO

9h00»19h00

Módulo 1 Motivação

Idealmente as Organizações sustentam-se em equipas fortes, mas o contrário também é verdade: as equipas sustentam-se em Organizações fortes. Por isso, neste módulo é abordada a estratégia da Organização como motor da motivação dos seus colaboradores.

Organizações com colaboradores motivados, cada uma, à sua maneira, têm como denominador comum uma identidade marcante e clara, uma missão grande e valiosa e uma cultura que gera confiança e compromisso.

- A Pessoa e a Motivação, no setor da saúde;
- A Organização como potenciadora da motivação.

Módulo 2 Gestão das Relações Prevenção de Conflitos

O trabalho em equipa e as interações das pessoas geram muitas vezes tensões e mal-entendidos, que podem chegar a despontar em situações de conflito. A constatação da existência de um espaço pessoal nos outros ajuda a prevenir e aliviar tensões.

O espaço pessoal e seu reflexo nas atitudes interpessoais, bem como o cuidado nas atitudes pessoais e das formulações verbais e respetivo impacto são conceitos analisados em detalhe neste módulo.

- O conceito de espaço pessoal e seu reflexo nas atitudes interpessoais;
- O cuidado das formulações verbais e respetivo impacto;
- Atitudes pessoais e formulações verbais: impacto nas interações.

DIA 2 7 NOVEMBRO

9h00»19h00

Módulo 3 Gestão de Equipas

As equipas eficientes fundamentam-se no espírito e capacidade que advém do coletivo e que permite simplificar e resolver problemas, equacionar desafios complexos e encontrar criativamente novas soluções.

O carácter essencial de uma boa equipa e o da sua liderança é o foco deste módulo.

- Talento Coletivo;
- Liderança inclusiva.

Módulo 4 Gestão do Talento

A gestão do Talento na equipa ou organização, baseia-se no princípio de que cada membro da equipa possui um determinado tipo de conhecimentos para realizar o seu trabalho bem como da conceção de quem é e qual o seu contributo para o sucesso da equipa. Daí derivam, normalmente, a atitude e desempenho de cada colaborador. Refletir em como se podem desenvolver as pessoas de forma a que a sua atitude seja cooperativa, que entendam como o seu desempenho pode melhorar a organização e que a sua pro-atividade não se esgote nas suas responsabilidades individuais, mas contribua para com iniciativas ao serviço das necessidades do coletivo constituem os temas que serão tratados neste módulo.

- Gerir o Talento – Desempenho e Desenvolvimento pessoal;
- Gerir Talento – Arte, Saber e Música.

REVIVER O MÉTODO DO CASO



O Método do caso, criado e utilizado na Harvard Business School desde 1924 é, na AESE, a base do processo formativo. Chris Christensen, um dos professores mais conceituados da HBS, definia o método como “A Arte de gerir a incerteza”.



Ao contrário de simples aulas, as aulas do método do caso desenrolam-se sem um roteiro detalhado. Os professores gerem simultaneamente conteúdos e processos, teorias e soluções, numa súpula de elementos preparados rigorosamente. As aulas são um equilíbrio perfeito entre planeamento e espontaneidade, resultado dos temas que cada participante apresenta ao longo da discussão e as teorias e técnicas que cada caso analisa.



PROFESSORES



Cátia Sá Guerreiro

É licenciada em enfermagem pela Escola Superior de Enfermagem Calouste Gulbenkian de Lisboa, mestre em Saúde e Desenvolvimento com especialização em Gestão de Programas e Projetos pelo Instituto de Higiene e Medicina Tropical (IHMT) da UNL. Enquanto enfermeira exerceu funções em serviços públicos e depois privados, sempre na área da Pediatria. O seu percurso profissional fez-se sempre em estreita ligação à Cooperação Internacional, tendo vindo a intervir em diversos países como Guiné-Bissau, São Tomé, Angola, República Democrática do Congo e Zimbabué. Depois da passagem pelo Alto Comissariado da Saúde assumiu a Direção Geral do ISU – Instituto de Solidariedade e Cooperação Universitária. Atualmente colabora com o IHMT em projetos de Cooperação e de Investigação em Saúde Internacional. Na AESE é Diretora do GOS – Programa de Gestão de Organizações Sociais, teaching fellow na área de Fator Humano na Organização e integra a equipa de Coaching.



João Martins da Cunha

Licenciou-se em Engenharia Civil pelo IST. Obteve um Mestrado em Comunicação nas Organizações pela Universidade Complutense de Madrid e também em Governo das Organizações (Universidade de Navarra). Frequentou o PDE na AESE. Doutorou-se pelo Instituto Empresa y Humanismo da Universidade de Navarra. Dedicou-se à docência a partir de 1986. Leciona na AESE desde 2001, onde dá aulas nas áreas de Comportamento Humano, Comunicação, Liderança, Motivação e Negociação. Atualmente é também o Diretor do Programa de Direção de Empresas da AESE, no Porto, e tem acompanhado dirigentes como Coach.



José Fonseca Pires

É licenciado em medicina pela Faculdade de Medicina da Universidade do Porto. Enveredou pela formação em gestão e pela gestão da saúde após fazer o Executive MBA AESE/IESE. Doutorado em Ciências Humanas, Sociais y Jurídicas na Universitat Internacional de Catalunya (UIC-Barcelona); a sua tese intitula-se “Misión, motivación e integración profesional en la gestión hospitalaria”. É Professor e responsável de área de Comportamento Humano na Organização na AESE. É Diretor do PADIS – Programa de Alta Direção de Instituições de Saúde, desde 2004. Coach na equipa de Coaching diretivo da AESE. É membro da Direção da AESE. É Associate Partner da DPM Counsuting Portugal. É autor de vários casos e coautor do livro “Soñando con un Hospital Optimista”.



Manuel Rebelo

É formado em canto e direção coral. É Barítono do Coro Gulbenkian e promove vários projetos na área da música. Entre eles destacam-se o Coro Emotion Voices e a Academia Vocal Emotion. É, além disso, Vocal Coach de vários artistas nacionais: DAMA, Luís Represas, entre outros.



Maria de Fátima Carioca

É Dean da AESE e Professora na área de Fator Humano na Organização. Doutorada em Gestão (DBA) pela Manchester Business School – Universidade de Manchester, licenciou-se em Engenharia Eletrotécnica pelo Instituto Superior Técnico em 1981 e concluiu o mestrado em Engenharia de Sistemas e Computadores em 1985, pela mesma Universidade. É mestre em Matrimónio y Familia pela Universidade de Navarra. Durante cerca de 20 anos, desenvolveu tarefas de Engenharia de Software e Gestora de Projetos e de Área de Negócios na Edisoft – Empresa de serviços e desenvolvimento de software, tendo sido ainda Gestora de Recursos Humanos, Qualidade e Formação.

PARCERIA COM A AMGEN


A Formação Avançada PADIS, a realizar em parceria com a AMGEN, destina-se aos Alumni PADIS que desejem ampliar e aprofundar as suas competências diretivas através da discussão de novos case studies, e reviver a experiência PADIS interagindo com colegas do seu e de outros Programas.

A AESE Business School, a primeira Escola de Direção e Negócios em Portugal, dedica-se, desde 1980, à formação e ao aperfeiçoamento dos líderes empresariais.

O reconhecimento da escola no mundo empresarial é resultado de quatro princípios essenciais que norteiam a formação da AESE: Cultura de Aprendizagem; o conhecimento enraizado na realidade empresarial, numa perspetiva de Direção e Liderança; uma presença abrangente no mundo; e valores fortes, éticos e humanistas. O impacto transformador nos seus mais de 6300 Alumni, espalhados pelos 5 continentes, faz da AESE uma escola de negócios única, uma escola de Líderes que querem aprender, deixar a sua marca e transformar o mundo.

A AMGEN, líder mundial em biotecnologia, há mais de 37 anos que explora o poder da inovação científica para melhorar de forma decisiva a vida dos doentes. Fundada em 1980 com o nome de AMGen (Applied Molecular Genetics), foi pioneira no desenvolvimento de medicamentos inovadores resultantes dos avanços científicos da tecnologia de ADN recombinante e biologia molecular. Hoje a AMGEN ajuda milhões de doentes na luta contra doenças graves e continua fiel aos seus princípios baseando-se na ciência. A AMGEN aposta na formação contínua aos Profissionais na área da Saúde com o objetivo de poder proporcionar sempre a melhor qualidade dos serviços prestados aos doentes.

Esta Parceria com a AESE reflete precisamente essa preocupação e visa contribuir para a melhoria contínua dos Profissionais desta área preparando-os para os desafios que encaram no seu dia a dia.



**O acesso a esta Formação
Avançada PADIS será feito
por convite da AESE Business
School ou da AMGEN.**

Local

Edifício AESE
Calçada de Palma de Baixo
n.º 12, 1600-177 Lisboa

Gabinete de Admissões

Eduarda Cabral
Tel. (+351) 217 221 530
eduarda.cabral@aese.pt

AESE - Lisboa

Edifício AESE, Calçada de Palma
de Baixo n.º 12, 1600-177 Lisboa
Tlf. (+351) 217 221 530
aese@aese.pt

AESE - Porto

Rua do Pinheiro Manso
n.º 662, 1.12, 4100-411 Porto
Tlf. (+351) 226 108 025
aeseporto@aese.pt

www.aese.pt/padis