



Balanço do Mandato da Direção do Colégio da Competência em Gestão dos Serviços de Saúde

Ao concluir o mandato da atual Direção do Colégio da Competência em Gestão dos Serviços de Saúde, apresentamos o balanço do trabalho desenvolvido, em cumprimento dos princípios de transparência, responsabilidade institucional e valorização da participação dos membros.

A Direção empenhou-se em cumprir os compromissos eleitorais assumidos perante os colegas, centrando a sua ação na consolidação da competência, na ampliação do acesso e na promoção da qualidade da gestão em saúde.

1. Resultados e Conquistas

Cumprimos o objetivo de alargar o acesso à competência a mais colegas, através da redefinição dos critérios de admissibilidade, garantindo um processo mais justo, inclusivo e transparente. Foram admitidos 265 colegas, num total de 390 candidaturas, sendo que alguns candidatos apresentaram mais de uma candidatura após a revisão dos critérios.

Paralelamente, foram redefinidos os critérios e as características dos cursos de gestão elegíveis para homologação pela Ordem dos Médicos, assegurando a qualidade e consistência formativa dos programas acreditados.

Iniciámos, ainda, o Programa de Formação Alargado, em formato e-learning, a ser disponibilizado na plataforma "Academia OM", com oito módulos temáticos dedicados à gestão, governança clínica e liderança em saúde.

2. Enquadramento e Missão

O Colégio da Competência em Gestão dos Serviços de Saúde é um órgão técnico consultivo da Ordem dos Médicos, nos termos do Regulamento n.º 1223/2024, reunindo médicos com diferenciação técnico-profissional nas áreas de gestão clínica e organizacional.

A sua missão é promover a gestão médica como área estratégica na melhoria dos cuidados de saúde, contribuindo para a qualificação, formação contínua e reconhecimento dos profissionais que nela atuam.

3. Eixos de Atuação

Durante este mandato, a Direção desenvolveu a sua atividade em torno dos seguintes eixos estratégicos:

Admissão e critérios – Revisão dos critérios de acesso ao Colégio, valorizando tanto a formação teórica como a experiência prática.

A avaliação das candidaturas à competência foi realizada pela Direção no prazo máximo de 30 dias após receção, sendo os resultados comunicados oficialmente à Ordem dos Médicos e, subsequentemente, aos candidatos.

Acreditação de cursos – Redefinição dos critérios e características dos cursos acreditados pela Ordem para acesso à competência (6 cursos aprovados).

Formação e capacitação – Desenvolvimento de módulos de formação em gestão, governança clínica e organização de serviços, em modelo e-learning, através da “Academia OM”.

Realização de sessões temáticas e *webinars*.

Publicação de artigos sobre gestão na Revista da OM (A Importância da Liderança e Gestão na Prática Médica; Gestão hospitalar: a vantagem de ser Médico; Governança Hospitalar por Médicos; Internato Médico: a forja de líderes em saúde e gestores do futuro).

Proposta de estágio de gestão obrigatório durante o internato médico.

Reconhecimento institucional – Promoção da competência junto das entidades tutelares, defendendo a valorização e nomeação de médicos com esta competência para cargos de gestão.

Participação e articulação – Representação ativa em reuniões da Ordem dos Médicos e colaboração com conselhos regionais e outros colégios de especialidade.

Prémio Nacional de Gestão de Serviços de Saúde – Homologação do Regulamento do Prémio e aprovação da personalidade vencedora de 2025 pelo Conselho Nacional.

4. Perspetiva Futura

A Direção considera que este mandato permitiu consolidar as bases estruturantes do Colégio e reforçar o seu papel como referência na gestão médica e organizacional.

Reconhecendo, no entanto, que há ainda caminho a percorrer, manifestamos a disponibilidade para a recandidatura nas próximas eleições, com o compromisso de:

- Dar continuidade ao projeto iniciado;
- Aprofundar os eixos estratégicos definidos;
- Reforçar a participação e o envolvimento ativo dos membros;
- Promover o reconhecimento pleno da competência em gestão dos serviços de saúde no panorama nacional.

5. Conclusão

O balanço deste mandato reflete um trabalho de construção, consolidação e abertura, assente no rigor técnico e no compromisso com a valorização do médico como líder e gestor.

A Direção expressa o seu reconhecimento e agradecimento a todos os colegas que contribuíram para este percurso e reitera o compromisso de continuar a servir o Colégio com competência, transparência e visão estratégica.

Com os melhores cumprimentos,

Colégio da Competência em Gestão dos Serviços de Saúde

Ordem dos Médicos